



TRAINING FÜR MITARBEITER — LEITERSCHAFT

Das Trainings-Angebot für Gemeinde-Mitarbeiter
von Evangelium für Alle





Ziel des Kurses

Damit eine Gemeinde dem Auftrag Jesu nachkommen kann, braucht sie entschlossene, dienende und ausgerüstete Leiter. Das sehen wir im Alten wie im Neuen Testament und das zeigt auch die Erfahrung. In vielen Gemeinden sind allerdings Leiter in Verantwortung, die es nie wirklich gelernt haben, zu leiten. Dieser Kurs ist wesentlich für dein zukünftiges Leben und deinen Dienst, weil er dir hilft, den biblischen Auftrag zu erkennen und umzusetzen.

Dieser Kurs ist für aktuelle Leiter in verschiedenen Dienstbereichen gedacht, sowohl für Männer als auch für Frauen. Auch Personen, die in absehbarer Zeit in Leitungsverantwortung hereinvachsen, sind willkommen. Das Mindestalter beträgt 18 Jahre.

Lernziele

Am Ende des Kurses solltest du Fortschritte in folgenden Bereichen gemacht haben:

- Ein besseres Verständnis für verschiedene Methoden der Gemeindeleitung und Mitarbeiterführung.
- Eine tiefere Liebe zu Gott und zu seiner Gemeinde.
- Die Fähigkeit, dich selbst zu führen, andere zu führen und sie für die Mitarbeit zu gewinnen.



Aufgaben

Der Kurs dauert insgesamt 10 Monate (September bis Juni). Bereits vor dem ersten Präsenztreffen im Oktober werden Aufgaben zu erledigen sein. Insgesamt sind es 150 Stunden Hausaufgaben, also ca. 15 Stunden pro Monat. Im Folgenden eine Übersicht über die Aufgaben, die du in dieser Zeit erledigen wirst.

1. *Teilnahme und aktive Beteiligung am Unterricht.* An insgesamt 6 Präsenztagen wird es jeweils 7 Stunden á 45 Min – also insgesamt 42 UE bzw. 31,5 Stunden – Unterricht geben. Neben Frontalunterricht wird es auch interaktive Elemente und Gruppenarbeiten geben.

2. Nach den einzelnen Präsenztreffen sollen die Inhalte *anhand von Hausaufgaben reflektiert und umgesetzt werden.* Hierfür sind zwischen zwei Treffen jeweils 4 Stunden vorgesehen, insgesamt also $5 \times 4 = 20$ Stunden.

3. Jeder Teilnehmer bekommt ein Andachtsheft zur Verfügung gestellt, das sich thematisch mit dem Thema Leiterschaft beschäftigt. *Die einzelnen Lektionen werden selbstständig durchgearbeitet.* Dafür sind insgesamt 30 Stunden vorgesehen.

4. Jeder Teilnehmer wird mit max. fünf anderen Teilnehmern einer Gruppe zugeordnet, die von einem Mentor betreut wird. *Zwischen zwei Treffen gibt es jeweils ein Mentoring-Treffen.* Hier werden die Hausaufgaben und die Einheiten des Andachtshefts besprochen. Hierfür sind jeweils 1,5 Stunden vorgesehen, insgesamt $5 \times 1,5 = 7,5$ Stunden.

5. *Es wird verschiedene Formen der Pflichtlektüre geben.* Die gelesenen Inhalte sollen anhand von vorgegebenen Fragen kurz reflektiert werden. Die Reflexionsbögen werden an den Mentor gesendet. Für Leseaufgaben (ca. 200-250 Seiten) und Reflexion sind insgesamt 92,5 Stunden vorgesehen.



Für die Zeit zwischen den Präsenztreffen sind also jeweils 30 Stunden veranschlagt. Wenn man es auf zwei Monate verteilt im Durchschnitt also 0,5 Stunden pro Tag. Diese Zeit muss du dir einplanen. Am Ende des Kurses gibt es keine Note. Jeder Teilnehmer bekommt aber eine Urkunde überreicht, auf der auch vermerkt ist, welche Aufgaben er erledigt hat.



Der Kurs umfasst vier Bereiche mit ihren jeweiligen Unterpunkten



Sich selbst führen [6 UE]

1. Das eigene geistliche Leben
2. die persönliche Situation, u. a. Gesundheit für Leib und Seele
3. eigene Ziele formulieren
4. Rollenverständnis des Leiters



Mitarbeiterentwicklung [10 UE]

1. Mitarbeitergewinnung
2. Grundlagen von Jüngerschaft und Mentoring
3. Menschenkenntnis: Umgang mit verschiedenen Charakteren



Kommunikation [14 UE]

1. Beziehungspflege
2. Gesprächsführung / Mitarbeitergespräche / Gesprächsformen
3. Information über die Arbeit



Werkzeuge [12 UE]

1. Mitarbeiter anleiten
2. Umgang mit Position und Einfluss
3. Vision entwickeln und stärken
4. Unterschied und Gemeinsamkeit von geistl. Leitung und Management
5. Leitungsstruktur
6. Leiterschaftsfehler

Inhalte

Der Unterricht wird je nach Thema einige oder alle der folgenden Elemente enthalten

- Frontalunterricht
- Fallstudien
- Zeit für Persönliche Reflexion
- Diskussion in Kleingruppen
- Gemeinsames Gebet

Methoden



Literatur*

Härry, Thomas. **Von der Kunst, andere zu führen.**
5. Auflage. Witten: SCM-Verlag, 2020.

Härry, Thomas. **Von der Kunst, sich selbst zu führen.**
8. Auflage. Witten: SCM-Verlag, 2020.

Rainer, Thom S. und Geiger, Eric. **Simple Church: Returning to God's Process for Making Disciples.** Nashville: B&H Publishing Group, 2011.

Sanders, Oswald. **Geistliche Leiterschaft.**
Bielefeld: Christlicher Missions-Verlag, 2003.

Strauch, Alexander. **Mit Liebe leiten.**
Dillenburg: Christliche Verlagsgesellschaft, 2014.

Strauch, Alexander. **Biblische Ältestenschaft.**
Dillenburg: Christliche Verlagsgesellschaft, 2011.

*Änderungen vorbehalten



UNSERE ERWARTUNGEN

1. Wir erwarten, dass du dich gründlich für die einzelnen Unterrichtstage vorbereitest.
2. Wir erwarten, dass du deine Aufgaben pünktlich abgibst, oder sollte das nicht möglich sein, vor Ende der Frist eine Verlängerung beantragst.
3. Wir erwarten, dass du dich konstruktiv an allen Aktivitäten beteiligst.
4. Wir erwarten, dass du dich anderen Teilnehmern gegenüber respektvoll verhältst und gut zuhörst, wenn andere im Unterricht sprechen.
5. Wir erwarten, dass du uns klares und konstruktives Feedback zum Kursinhalt und den Aktivitäten gibst, die uns für den Unterricht helfen und auch wenn wir den Kurs in Zukunft noch einmal halten sollten.

UNSERE VERPFLICHTUNGEN

1. Wir werden uns gründlich für jede Stunde vorbereiten.
2. Wir werden Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Teilnehmern fördern.
3. Wir werden auf die Zeit achten und das Beste daraus machen, um das Lernen zu fördern.
4. Wir werden aktives Lernen fördern und verschiedene Gaben und Lerntypen im Blick behalten.
5. Wir werden auch außerhalb des Unterrichts Gelegenheit geben, um mit uns über das Kursmaterial zu sprechen.
6. Wir werden unser Bestes geben, um dir Feedback für deine Arbeiten zu geben.

Gegenseitige Vereinbarungen

Stundenplan



Uhrzeit	1. Treffen	2. Treffen	3. Treffen	4. Treffen	5. Treffen	6. Treffen
9:00 - 9:45	Persönliche Situation	Rollenverständnis	Rollenverständnis	Eigene Ziele	Eigene Ziele	Eigene Ziele
9:50 - 10:35	Beziehungspflege					
10:50 - 11:35		Werkzeuge	Werkzeuge	Gesprächsführung	Gesprächsführung	Jüngerschaft
11:40 - 12:25	Mitarbeiter-Gewinnung					
Mittagspause						
14:00 - 14:45	Mitarbeiter-Gewinnung	Werkzeuge	Werkzeuge			Jüngerschaft
14:50 - 15:35	Leiterschaftsfehler	Menschenkenntnis	Menschenkenntnis	Gesprächsführung	Gesprächsführung	Mitarbeiter-Anleitung und Gewinnung
15:50 - 16:35						

*Änderungen vorbehalten



WWW.TRAINING-FÜR-MITARBEITER.DE

Weiter gehen.
Weiter kommen.



Evangelium für Alle e.V.
Birkenbergweg 2
73635 Rudersberg

Bewerbungen und Fragen
per E-Mail an:
efa.happle@gmx.de